

คู่มือจริยธรรมของบุคลากร สกว.



สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย



หลักการและเหตุผล

การพัฒนาจริยธรรมของบุคลากร หมายถึง การพัฒนามโนธรรม จิตสำนึก และมาตรฐานพฤติกรรมของบุคคลอันเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญ หากองค์กรมีบุคลากรที่เปี่ยมด้วยคุณภาพ คุณธรรม และคุณประโยชน์ จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น การพัฒนาจริยธรรมของบุคลากร สกว. จึงเป็นภารกิจหนึ่งที่ สำคัญยิ่ง คณะกรรมการวิจัยอิสระฮาด ซึ่งเป็นตัวแทนจากบุคลากร สกว. ในทุก ส่วนงานได้ร่วมกำหนดหลักการคิดและวิธีการปฏิบัติที่ด้งาม ถูกต้อง ตามสภาพ สังคม วัฒนธรรม และจัดทำเป็นคู่มือจริยธรรมของบุคลากร สกว. ขึ้น เพื่อให้ บุคลากร สกว. ได้ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และเป็น แบบอย่างที่ดีต่อไป

คณะกรรมการวิจัยอิสระฮาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สกว. จะนำหลักจริยธรรมตามคู่มือนี้ไปใช้เป็นหลักประจำใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างภาคภูมิใจ และนำพาไปสู่การเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มี การกำกับดูแลที่ดีได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการวิจัยอิสระฮาด

สิงหาคม 2553



เงื่อนไขของความสำเร็จ

การพัฒนาจริยธรรมต้องเริ่มที่ “จิตใจ” และ “ลงมือปฏิบัติด้วยความตั้งใจจริง” โดยมีเงื่อนไขของความสำเร็จคือ การกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมต้องให้ครอบคลุมทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นบุคลากรที่มีจริยธรรมในการทำงาน ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงหลักการที่สำคัญ 6 ประการ ดังนี้

1. การนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน มีความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ สุภาพ มีเมตตาธรรม และการเป็นแบบอย่างที่ดี
2. การมีจิตสำนึกที่ตื่นมในการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการในทิศทางที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
3. การวางตัวให้เหมาะสม รู้จักใช้จ่ายแต่เพียงพอ ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย รวมถึงการวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
4. การไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์ไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์สำหรับตน หรือ ผู้อื่น ไม่เรียกร้องผลประโยชน์อันมิชอบซึ่งครอบคลุมถึงการไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
5. การไม่ใช้ และไม่บิดเบือนข้อมูล ข่าวสารต่างๆ เพื่อหวังผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
6. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด



กลไกที่นำมาประยุกต์ใช้

คณะกรรมการวิจัยใสสะอาดได้นำประมวลจริยธรรมของ สกว. ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และปลูกฝังค่านิยมหลัก โดยกำหนดพฤติกรรม หรือ การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งรวมถึงการกระทำ หรือ งดเว้นการกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่อันส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ โดยนำมาประยุกต์ใช้ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาจริยธรรมของบุคลากร สกว.

ประมวลจริยธรรมของ สกว.

ประมวลจริยธรรมนี้ได้จัดทำขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร สกว. ได้ยึดถือเป็นหลักการ และเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ดำรงตน และตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ซึ่งประกอบด้วย 3 หมวดดังนี้

หมวดที่ 1 มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกว. ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้
 - 1.1 การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 - 1.2 การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ



1.3 การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

1.4 การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

1.5 การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

1.6 การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

1.7 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน คุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

1.8 การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1.9 การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หมวดที่ 2 กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกว. ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนให้อยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับหมายให้กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

2. กรณีที่มีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ามีการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการ



3. การดำเนินการตามข้อ 2 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หากดำเนินการสอบสวนแล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้อำนวยการ สกว. สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

4. การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ 3 ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2549 มาบังคับใช้โดยอนุโลม

5. การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ 4 ให้ถือเป็นที่สุดเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวดที่ 3 บทการลงโทษ

1. การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งการลงโทษตามข้อ 4 หมวดที่ 2 แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

2. การประพฤตินิติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือ เจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งงาน ตลอดจนหน้าที่



ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

3. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็น ความผิดทางวินัย หรือ ความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตัดเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืน นั้น ปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

4. กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามคู่มือนี้ ให้ผู้อำนวยการ สกว. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

เอกสารอ้างอิง

1. ดวงเดือน พันธุมนาวิน และเพ็ญแข ประจันปัจจนึก. 2520. จริยธรรมของเยาวชนไทย. กรุงเทพมหานคร: รายงานการวิจัยฉบับที่ 21 สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
2. เอกสารประกอบการบรรยายเรื่อง “ปรัชญาการเป็นข้าราชการ มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ” ของ วิรัช วิรัชนิภา วรธรณ จัดโดยจังหวัดขอนแก่น และ สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 27กรกฎาคม 2549 ณ โรงแรมโสมชะ จังหวัดขอนแก่น
3. ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. แหล่งที่มา <http://www.ocsc.go.th> เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2553